

SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött a szakirányú oktatást szervező duális képzőhely (a továbbiakban: Duális Képzőhely) és a szakirányú oktatásban részt vevő tanuló/képzésben részt vevő személy¹(a továbbiakban: Tanuló/Képzésben részt vevő személy) között (Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy a továbbiakban együtt: Felek) a(z) azonosító számú szakma szakirányú oktatása céljából az alábbi feltételek szerint.

A szakirányú oktatás helye szerint illetékes területi gazdasági kamara által nyilvántartásba vett duális képzőhely nyilvántartásba vételi ügyszáma:

1. Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy adatai

Duális Képzőhely	Tanuló/Képzésben részt vevő személy
Adószám: <input style="width: 100px; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> - <input style="width: 20px; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> - <input style="width: 20px; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/>	Oktatási azonosító: <input style="width: 100px; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> 7 <input style="width: 20px; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/>
Név:	Név:
Székhely: <input style="width: 60px; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/>	Születési név:
.....	Születési hely:
Cégjegyzékszám/Egyéni vállalkozó/Egyéb szervezet nyilvántartási száma:	Születési idő: <input style="width: 30px; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> <input style="width: 30px; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> <input style="width: 30px; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/>
Statisztikai számjel:	Anyja születési neve:
Képviselőjének családi és utóneve:	Lakcím: <input style="width: 60px; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/>
.....
A szakirányú oktatás helyszíne:	tel.: e-mail:@.....
név:	Jelen szakképzési munkaszerződés megkötéséig korábban megszerzett szakmája(i):
cím: <input style="width: 60px; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/>	<input type="checkbox"/> nincs <input type="checkbox"/> van, száma:
.....	megnevezése:
tel.: fax.....	száma:
e-mail:@.....	megnevezése:
A szakirányú oktatásért felelős személy	Törvényes képviselő (szülő vagy gyám)* ²
neve:	*
tel.:	név:
e-mail:@.....	lakcím: <input style="width: 60px; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/>
.....
.....	tel.:
.....	e-mail:@.....

¹ Nem kívánt rész törlendő a mintaszövegből, azaz tanulói jogviszony esetén csak a „Tanuló” illetve „tanulói jogviszony”, felnőttképzési jogviszony esetén csak a „Képzésben részt vevő személy” illetve „felnőttképzési jogviszony” kifejezés használandó végig a szerződésben

² Kitöltése csak 18. év alatti tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő Tanuló/Képzésben részt vevő személy esetén kötelező

2/A.³ Tanuló/Képzésben részt vevő személy⁴ a jelen szerződés keretében megvalósítandó szakirányú oktatás kezdetének időpontjában a

szakképző iskola technikum
 évfolyamának I. II. félévében,
,⁵ tanéves szakképzésben (a szakirányú oktatás hossza ebből , tanév)
folytat tanulmányokat.

2/B.⁶ Képzésben részt vevő személy a jelen szerződés keretében megvalósítandó szakirányú oktatás kezdetének időpontjában a

szakképző iskola technikum

felnttktképzési jogviszony keretében szervezett szakmai oktatásában folytat tanulmányokat, a szakmai oktatás teljes hossza

hónap,

ebből a szakirányú oktatás hossza:

hónap.

3. A szakképző intézmény adatai, amellyel Tanuló/Képzésben részt vevő személy tanulói jogviszonyban/felnttktképzési jogviszonyban van:

Szakképző intézmény
Neve: Siófoki SZC Krúdy Gyula Technikum és Gimnázium
OM azonosítója: 203050/004
Székhelye: 8600 Siófok Koch Róbert u. 8.
Törvényes képviselőjének neve: Horváth Péter főigazgató
Kapcsolattartó neve: Valentin Zoltán telefonszám: 06 30 348 0513 e-mail: igh3.krudy@siofokiszcz.hu
telefonszám: 84-310-029 , e-mail: krudy-siofok@liveedu.krudy-siofok.hu

4. A Felek a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Szt.) előírásai szerint, kölcsönösen és egybehangzóan nyilatkoznak arról, hogy egymással szakképzési munkaszerződést kötnek.

5.1. A jelen szakképzési munkaszerződés alapján oktatott szakma képzési ideje a Szakmajegyzék szerint: illetve év.

5.2. A jelen szakképzési munkaszerződés időbeli hatályának

a) kezdete (biztosítási jogviszony kezdete): 20. . .

b) vége: 20. . .

³ A 2. pont nem kívánt változata törlendő

⁴ Képzésben részt vevő személy esetén kizárólag akkor töltendő, ha a tanév rendjének figyelembevételével szervezik a szakmai oktatást, a szakképzési évfolyamok megtartásával

⁵ A vessző tizedesvessző (pl. 1,5 éves képzés esetére)

⁶ Kizárólag akkor kell kitölteni, ha nem évfolyami keretben, hanem az Szt. 34. § (1) bekezdés b) pontja alapján a tanév rendjének figyelmen kívül hagyásával szervezik a szakmai oktatást (felnttktképzési jogviszonyban)

⁷ Egyben a szakirányú oktatás (és a teljes szakmai oktatás) várható befejezési időpontja

6. Tanuló/Képzésben részt vevő személy elfogadja a szakirányú oktatásban való részvétel feltételeit, és kötelezettséget vállal a Duális Képzőhely irányítása szerint a szakirányú oktatásban való részvételre.

7. Duális Képzőhely vállalja Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását, továbbá kötelezettséget vállal Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára az Szkt.-ban meghatározott munkabér és egyéb juttatások nyújtására.

8. Tanuló/Képzésben részt vevő személy kijelenti, hogy egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezik.

9. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy a szakmára előírt egészségügyi feltételeknek és pályaalkalmassági követelményeknek megfelel.

10. Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatása körébe tartozó munkafeladatok Duális Képzőhely képzési programja alapján:

.....
.....
.....

11. Jelen szerződés

teljes munkaidős részmunkaidős⁸

foglalkoztatásra irányul, a heti munkaidő óra.

12. Duális Képzőhely a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Szkr.) 253. § (1) bekezdésében foglaltak alapján Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérét havi bruttó Ft-ban, azaz Forintban határozza meg.

13. A 12. pontban meghatározott munkabért Duális Képzőhely a Tanuló/Képzésben részt vevő személy Banknál vezetett, -
- számú bankszámlájára utólag, a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig átutalással teljesíti.

14. Duális Képzőhely kijelenti, hogy a 12. pontban meghatározott munkabér összegének megállapításánál figyelembe vette Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakmai felkészültségét, tanulmányi eredményeit.

15. Tanulót/Képzésben részt vevő személyt egyéb juttatásként a Tanuló/Képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások illetik meg, amelyről Duális Képzőhely a 17. pontban foglaltak szerint tájékoztatja Tanulót/Képzésben részt vevő személyt.

16. Tanuló/Képzésben részt vevő személy kötelezettséget vállal arra, hogy

- Duális Képzőhelyen a munkavállalóra vonatkozó előírásokat és kötelezettségeket betartja [Szkr. 165. § d) pont],
- Duális Képzőhely képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,
- a szakmai ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,
- a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,

⁸ A szakképzési munkaszerződést minden esetben a teljes szakirányú oktatási időre kell kötni (ebbe beleértendő az összes szakmai foglalkozás, függetlenül attól, ki végzi az oktatást). 18 éves korig a heti munkaidő egységesen legfeljebb 35 óra az Szkt. 78. § (1) bekezdése értelmében, 18 éves kor felett legfeljebb 40 óra

– nem tanúsít olyan magatartást, amellyel Duális Képzőhely jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.

17. Duális Képzőhely kijelenti, hogy jelen szakképzési munkaszerződés aláírásával egyidejűleg Tanulót/Képzésben részt vevő személyt - munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 46. és 47. §-ában foglaltak mellett – írásban tájékoztatta

- a munkabér és az egyéb juttatások kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,

- Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára nyújtható egyéb juttatásokról és kedvezményekről, azok mértékéről és nyújtásának feltételeiről,

- a munkaidő-beosztás szabályairól (Mt. 96. §),

- a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről,

- közreműködő igénybevétele esetén a Duális Képzőhely által igénybe vett vagy várhatóan igénybevételre kerülő közreműködő megnevezéséről, székhelyén vagy telephelyén lévő szakirányú oktatási helyszínéről vagy helyszíneiről, képviselőjének családi és utónevéről, Tanulónak/Képzésben részt vevő személynek a Duális Képzőhely által igénybe vett közreműködőhöz történő kirendelésének időtartamáról.

18. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy Tanuló – egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen történő – szakirányú oktatásáról gondoskodik.

19. Tanulót évente negyvenöt munkanap szabadság illeti meg. Duális Képzőhely a szabadság kiadásánál figyelemmel van az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. Duális Képzőhely a nyári szünetben legalább húsz munkanap szabadságot Tanuló véleményének kikérését követően megállapított időpontban egybefüggően ad ki.

/

Képzésben részt vevő személyt évente harminc munkanap szabadság illeti meg.

20. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy a regisztrációs és tanulmányi rendszerben Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásával összefüggésben rögzíti az Szkr. 224. §-ában előírtakat.

21. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy által előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal a Duális Képzőhely rendelkezik. A Tanuló/Képzésben részt vevő személy köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. A titoktartási kötelezettsége a szakképzési munkaszerződés megszűnését követően is fennmarad.

22. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását írásba foglalják, annak tartalmát közös megegyezéssel módosíthatják.

23. A tanulói jogviszony / a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt jelen szakképzési munkaszerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik Feleket. A tanulói jogviszony / a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérre és más juttatásra nem jogosult.

24. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésével, illetve megszüntetésével egyidejűleg e tényről értesíti a szakképző intézményt.

25. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésekor Tanuló/Képzésben részt vevő személy részére – a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett – igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

26. Egyéb rendelkezések:

.....

.....

.....
27. Jelen szakképzési munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben az Szkt.-t, az Szkr.-t és a Mt.-t kell alkalmazni.

Fiatal munkavállalónak minősülő tanuló esetén

A törvényes képviselő hozzájárulása szükséges a fiatal munkavállalónak minősülő tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő tanuló olyan jognyilatkozatának érvényességéhez, amely a munkaszerződés megkötésére, módosítására, megszüntetésére vagy kötelezettségvállalásra irányul.

28. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Kelt:, 20□□. □□. □□.

Duális Képzőhely
P.H.

Tanuló/Képzésben részt vevő
személy

Fiatal munkavállalónak
minősülő tanuló esetén
törvényes képviselője

Jelen szakképzési munkaszerződést kapják:

1./ Duális Képzőhely

2./ Tanuló/Képzésben részt vevő személy (fiatalkorú tanuló esetén törvényes képviselője)